



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 36]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 23, 2013/माघ 3, 1934

No. 36]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 23, 2013/MAGHA 3, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 41(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के पूर्वोक्त पुलिस अकादमी, बारापानी, शिलॉंग, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, पूर्वोक्त पुलिस अकादमी, बारापानी शिलॉंग, में उप-निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक), उप-निरीक्षक (बैड), उप-निरीक्षक (जनरल ड्यूटी), उप-निरीक्षक (मोटर यातायात), सहायक उप-निरीक्षक (बेतार), हैड कांस्टेबिल (बैड), हैड कांस्टेबिल (मोटर यातायात), हैड कांस्टेबिल (जनरल ड्यूटी), कांस्टेबिल (जनरल ड्यूटी), कांस्टेबिल (बैड) और कांस्टेबिल (मोटर यातायात) के पदों पर भर्ती का पद्धति के विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त पुलिस अकादमी, बारापानी, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति को जिसने पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	समय अचयन पद	अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	
1. उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 2800 ₹	अचयन	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
11	12	13

<p>प्रोन्नति:- ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (बेतार) वेतन बैंड-1 (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 2800 ₹ जिनकी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>
<p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>(i) निदेशक या संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष</p> <p>(ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग-सदस्य</p> <p>(iii) सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग-सदस्य</p>	
<p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी</p>		
<p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे हैड कांस्टेबल(जनरल ड्यूटी) जो श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से रेडियो मैकेनिक में डिप्लोमा रखते हैं।</p>		
<p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) ऐसे सहायक उप निरीक्षक (बेतार) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है; या</p> <p>(iii) ऐसे हैड कांस्टेबल (बेतार) और हैड कांस्टेबल (रेडियो मैकेनिक) जिनकी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p>		
<p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		
<p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी</p>		
<p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1</p>		

जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
2. उप निरीक्षक (बैंड)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	वेतन बैंड-2 (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 2800 ₹	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो!	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले शिक्तियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	11	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	12	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।
प्रोन्नति:- ऐसे हैड कांस्टेबल (बैंड) वेतन बैंड-1 (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹ जिनकी श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है। ऐसे हैड कांस्टेबल (बैंड) जो वेतन बैंड-1(5200-20200₹) ग्रेड वेतन 1900 ₹ की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।	टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (i) निदेशक या संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष (ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-सदस्य (iii) सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-सदस्य	13	लागू नहीं होता।
प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) ऐसे सहायक उप निरीक्षक (बैंड) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है; या (iii) ऐसे हैड कांस्टेबल (बैंड) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।	टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति			

प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अचयन पद	अथवा
1	2	3	4	5	
3. उप निरीक्षक (जनरल ड्यूटी)	9* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 + ग्रेड (5200-20200₹) वेतन 2800 ₹	प्रोन्नति के अचयन सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति या आमेलन के लिए लागू नहीं होता।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियोगिता या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
<p>18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक शारीरिक समर्थता मापन: उचाई : 165 से. मी. छाती : 79 से. मी. — 84 से. मी.</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष	<p>(i) 66% पद प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 33% पद प्रतियोगिता या आमेलन द्वारा</p>

<p>टिप्पणी 2:- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>				
---	--	--	--	--

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।</p>
<p>प्रोन्नति:- ऐसे सहायक उप निरीक्षक(बेतार) जिनकी वेतन बैंड-1 (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 2400 ₹ में तीन वर्ष की नियमित सेवा है, या ऐसे हैड कांस्टेबल (जनरल ड्यूटी) जिनकी ग्रेड वेतन 1900₹ श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस</p>	<p>12</p> <p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(i) निदेशक या संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष</p> <p>(ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-सदस्य</p> <p>(iii) सहायक निदेशक,</p>	<p>13</p> <p>लागू नहीं होता।</p>

<p>तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) ऐसे सहायक उप निरीक्षक (जनरल इयूटी) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है; या</p> <p>(iii) ऐसे हैड कांस्टेबल (जनरल इयूटी) जिनकी श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है ।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी ।</p>	<p>पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग-सदस्य</p>	<p>पुलिस</p>
--	--	--------------

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
4. उप निरीक्षक (यातायात)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन (5200-20200₹)+ ग्रेड वेतन 2800 ₹	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले शिक्तियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
11	12	13

प्रोन्नति:-

ऐसे हैड कांस्टेबल (मोटर यातायात) जिनकी वेतन बैंड-1 (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹ में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (मोटर यातायात) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है; या
- (iii) ऐसे हैड कांस्टेबल (मोटर यातायात) जिनकी श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- (i) निदेशक या संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष
- (ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग-सदस्य
- (iii) सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग-सदस्य

लागू नहीं होता।

	<p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।</p>
--	--

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
5. सहायक उप निरीक्षक (बेतार)	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन (5200-20200र) + ग्रेड वेतन 2400 र	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले शक्तियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।</p>	<p>11</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।</p>
<p>प्रोन्नति:- ऐसे कांस्टेबल (जनरल इयूटी) जिनकी वेतन बैंड-2 (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 1800 ₹ में पांच वर्ष की नियमित सेवा है, और किसी केन्द्रीय पुलिस संगठन या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्य क्षेत्र के पुलिस संगठन से रेडियो अपरेटर श्रेणी 3 पाठ्यक्रम किया है । ।</p>	<p>12</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p>	<p>13</p>
<p>टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>	<p>(i) निदेशक या संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष</p>	<p>(ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-सदस्य</p>	<p>(iii) सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-सदस्य</p>
<p>टिप्पण:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी</p>			
<p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) ऐसे हैड कांस्टेबल (बेतार) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है; या</p> <p>(iii) ऐसे कांस्टेबल (बेतार) जिनकी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है ।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं,</p>			

प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
6. हैड कांस्टेबल (बैंड)	03* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंधितीय	वेतन बैंड-2 (5200-20200₹)+ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले
---	--	--	-------------------------------	---

होगी या नहीं।		रिक्तियों की प्रतिशतता	
6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	10
			100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
11		12	13
<p>प्रोन्नति:- ऐसे कांस्टेबल (बैंड) जिनकी वेतन बँड-1 (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 1800 ₹ में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (i) निदेशक या संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष (ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-सदस्य (iii) सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-सदस्य	लागू नहीं होता।

प्रतिनियुक्ति या आमेसन :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,

(i) जो श्रेणी में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे कांस्टेबल (बैंड) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अचयन पद
1	2	3	4	5
7. हैड कांस्टेबल (मोटर यातायात)	04* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 (5200-20200₹)+ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले शिक्तियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
11	12	13
<p>प्रोन्नति:- ऐसे कांस्टेबल (मोटर यातायात) जिनकी वेतन बैंड-1 (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 1800 ₹ में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या</p>	विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (i) संयुक्त निदेशक, पुलिस पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष (ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-सदस्य (iii) सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस	लागू नहीं होता।

<p>उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) ऐसे कांस्टेबल (मोटर यातायात) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।</p>	<p>अकादमी, शिलोंग-सदस्य</p>
---	-----------------------------

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
8. हैड कांस्टेबल	20* (2013) *कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	बैंड-2 (5200-20200₹)+ग्रेड वेतन	अचयन

के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति या आमेदन:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसे कांस्टेबल (जनरल ड्यूटी) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

(iii) सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-सदस्य

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
9. कांस्टेबल (जनरल इयूटी)	70* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन (5200-20200₹)+ग्रेड वेतन 1800 ₹	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खड,हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड,	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन। शारीरिक समर्थता निम्नानुसार: उचाई : 165 से.मी. छाती : 79 से.मी. - 84 से.मी.	लागू नहीं होता	दो वर्ष	80% सीधी भर्ती द्वारा और 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अम्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
टिप्पणी 2:— रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1:— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>(i) संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग—अध्यक्ष</p> <p>(ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग—सदस्य</p> <p>(iii) सहायक निदेशक,</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।</p> <p>लागू नहीं होता।</p>

दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।	पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग-सदस्य	पुलिस
--	---------------------------------	-------

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अवयन पद
1	2	3	4	5
10. कांस्टेबल (बैंड)	12* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन (5200-20200₹)+ग्रेड वेतन 1800 ₹	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन और बिगुल या साइड ड्रम जैसे संगीत वाद्य बजाने का अनुभव रखते हों।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	80%सीधी भर्ती द्वारा और 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

<p>आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख सिक्किम, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अस्थिरियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणी 2:— रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>			
<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।</p>	
<p>प्रतिनियुक्ति :- राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पुलिस विभाग या केन्द्रीय पुलिस संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1:— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>	<p>11</p>	<p>12</p> <p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी</p> <p>—</p> <p>(i) संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी,</p>	<p>13</p> <p>लागू नहीं होता।</p>

<p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।</p>	<p>शिलोंग-अध्यक्ष</p> <p>(ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस शिलोंग-सदस्य</p> <p>(iii) सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस शिलोंग-सदस्य</p>	
---	---	--

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1 11. कांस्टेबल (मोटर यातायात)	2 14* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	4 वेतन (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 1800 ₹	5 लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
---	--	---	-------------------------------	--

6	7	8	9	10
<p>18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणी 2:- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>शैक्षिक अर्हता:- किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन और, (i) परिवहन अधिकारी द्वारा अति हल्के या भारी यान के लिए दिया गया विधिमन्य चालन अनुज्ञप्ति। (ii) तीन वर्ष चालन का अनुभव (iii) शारीरिक समर्थता निम्नानुसार हो, उँचाई : 165 से.मी. छाती : 79-84 से.मी.</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>80% सीधी भर्ती द्वारा और 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।</p>	<p>यदि समिति है तो</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति उसकी</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से</p>
--	------------------------	-------------------------------	---

परामर्श किया जायेगा	संरचना	
1	12	13
लागू नहीं होता।	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(i) संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष</p> <p>(ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस शिलोंग-सदस्य</p> <p>(iii) सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस शिलोंग-सदस्य</p>	<p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पुलिस विभाग या केन्द्रीय पुलिस संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।</p>

[फा. सं. 23012/69/2011-पी सी]

प्रशांत निकम, निदेशक (पुलिस)-I प्रभाग

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 19th January, 2013

G.S.R. 41(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, North Eastern Police Academy Barapani, Group 'C' posts Recruitment Rules, 1995, in so far as the posts mentioned herein Sub-Inspector (Band), Sub-Inspector (General Duty), Sub-Inspector (Motor Transport), Assistant Sub-Inspector (Wireless), Head Constable (Band), Head Constable (Motor Transport), Head Constable (General Duty), Constable (General Duty), Constable (Band) and Constable (Motor Transport), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Sub-Inspector (Band), Sub-Inspector (General Duty), Sub-Inspector (Motor Transport), Assistant Sub-Inspector (Wireless), Head Constable (Band), Head Constable (Motor Transport), Head Constable (General Duty), Constable (General Duty), Constable (Band) and Constable (Motor Transport) in the North Eastern Police Academy, Barapani, Shillong, in the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. - The number of posts, their classification, the Pay band and Grade pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. - The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the Ex-service man and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay scale.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Sub-Inspector (Radio Mechanic)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay Rs. 2800/-

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion:

Assistant Sub-Inspector (Wireless) with five years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 2400/-.

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully

completed their probation period for less, promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation:

Head Constable (General duty) having eight years regular service in the Grade and having Diploma in Radio Mechanic from recognized Institutions.

- i) Holding analogous post on regular basis ; or
- (ii) Assistant Sub-Inspector (Wireless) with three years regular service in the grade.; or
- (ii) Head Constable (Wireless) and Head Constable (Radio Mechanic) with five years regular service in the grade Rs. 5200-20,200/- and grade pay Rs. 1900/- or 1800/ respectively-

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	(12)	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (13)
	The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:-	Not applicable.
	(i) Director or Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Sub-Inspector (Band)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay Rs. 2800/-.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

(11)
Promotion:
Head Constable (Band) with eight years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20200/-) and Grade pay Rs. 1900/-.
Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the

recommendations of the pay Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Government or Union territory, -

- (i) Holding analogous post on regular basis : or
- (ii) Assistant Sub Inspector (Band) with three years regular service in the grade; or
- (iii) Head Constable (Band) with five years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment is the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)		(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:-		Not applicable.
(i) Director or Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.		

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Sub-Inspector (General Duty)	9* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay Rs. 2800/-

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	<p>Between 18-27 years. (Relexable for government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the scheduled castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)</p> <p>Note 1.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(i) Graduate from a recognized university (ii) Physical fitness measurement: Height: 165 Cms Chest: 79 Cms-84 Cms.</p>	Not applicable.	Two years for direct recruitment.	<p>(i) 66% posts failing direct recruitment. (ii) 33% posts by deputation or absorption.</p>

(11)

<p>Promotion: Assistant Sub-Inspector (Wireless) with three years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 2400/-; or Head Constable (General Duty) with eight years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 1900/-.</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior</p>

to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation or Absorption :

Officers of the Central Government or State Government or Union territory, -

- (i) holding analogous post on regular basis in the grade ; or
- (ii) Assistant Sub-Inspector (General Duty) with three years regular service in the grade ; or
- (iii) Head Constable (General Duty) with eight years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment is the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:-
 (i) Director or Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman
 (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member
 (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.

(13)

Not applicable.

(1)

**4. Sub-Inspector
(Motor Transport)**

(2)

*01 (2013)
 *Subject to variation
 dependent on workload.

(3)

General Central Service Group
 'C' Non-Gazetted, Non-
 Ministerial.

(4)

Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade
 pay Rs. 2800/-.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

(11)

Promotion:

Head Constable (Motor Transport) with eight years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 1900/-.

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government or Union territory, -

i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) Assistant Sub-Inspector (Motor Transport) with three years regular service in the grade ; or

(iii) Head Constable (Motor Transport) with eight years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay or Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)		(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:-		Not applicable.
(i) Director or Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman		
(ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member		
(iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.		

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Assistant Sub-Inspector (Wireless)	02* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 2400/-.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

(11)	
<p>Promotion: Constable (General Duty) with five years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay of Rs. 1800/- and possessing Radio Operator Grade-III course from any Central Police Organisations or State Police Organisation or Union Territory police organisation.</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.</p> <p>Deputation : From the Central Government or State Government or Union territory.-</p>	

- (i) holding analogous post on regular basis; or
 (ii) Head Constable (Wireless) with three years regular service in the grade ; or
 (iii) Constable (Wireless) with five years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment is the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)		(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:-		Not applicable.
(i) Director or Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.		

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Head Constable (Band)	03* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1900/-.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Hundred percent by promotion failing which by deputation.

(11)

Promotion:

Constable (Band) with five years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 1800/-.

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation or Absorption:

From the Central Government or State Government or Union territory, -

- (i) holding analogous post on regular basis in the grade; or
- (ii) Constable (Band) with five years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation)

Not applicable.

consisting of:-

- (i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman
- (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member
- (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Head Constable (Motor Transport)	04* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1900/-.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Hundred percent by promotion, failing which by deputation/ absorption.

(11)

Promotion:

Constable (Motor Transport) with five years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 1800/-.

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation or Absorption :

From the officers of Central Government or State Government or Union territory Administration,-

- (i) holding analogous post on regular basis in the grade; or
- (ii) Constable (Motor Transport) with five years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)		(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:-		Not applicable.
(i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.		

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Head Constable (General Duty)	20* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1900/-.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	50% by promotion and 50% by deputation/ absorption.

(11)	
Promotion: Constable (General Duty) with five years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 1800/-.	

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation or Absorption:

From the Central Government or State Government or Union territory, -

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) Constable (General Duty) with five years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment is the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty- six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)		(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation)		Not applicable.
consisting of:-		

(i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman	
(ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member	
(iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)
9. Constable (General Duty)	70* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1800/-.

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	<p>Between 18-27 years. (Releasable for government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the scheduled castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)</p> <p>Note 1.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladkh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Educational qualifications:- Matriculation from a recognised Board or University. Physical fitness as under: Height - 165 Cms. Chest - 79-84 Cms.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	80% by direct recruitment and 20% by deputation failing which by direct recruitment.

(11)

Deputation :

Officers of the State Government or Central Government or the Union territory Administration holding analogous posts on regular basis.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) Not applicable.

consisting of:-

- (i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman
- (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member
- (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.

(1)

(2)

(3)

(4)

10. Constable (Band)

12* (2013)

*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1800/-.

(5)

(6)

(7)

Not applicable.

Between 18-27 years.

(Relexable for government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the scheduled castes or the Scheduled Tribes in accordance with

Matriculation from recognised Board or University and possessing experience of playing

	<p>the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)</p> <p>Note 1.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	musical instruments such as Beguite or Side drum.
--	---	---

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	80% by direct recruitment and 20% by deputation failing which by direct recruitment.

(11)
<p>Deputation :</p> <p>Constable (Band) under the state Government or Union territories or Police Department or Centre Police Organizations, holding analogous post on regular basis in the grade.</p> <p>Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the</p>

pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation)	Not applicable.
consisting of:-	
(i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman	
(ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member	
(iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)
11. Constable (Motor Transport)	14* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1800/-.

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Between 18-27 years. (Releasable for government up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the scheduled castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) Note 1.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and	Educational Qualification: Matriculation from recognised Board or University and possessing : (i) Valid driving license for light or heavy vehicles issued by the Transport Authority (ii) three years driving experience ; and (iii) Fair knowledge in Motor Mechanism. (iv) Physical fitness as under:- Height: 165 Cms. Chest: 79 -84 Cms.

	<p>Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep.</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
--	--

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	80% direct recruitment and 20% by deputation failing which by direct recruitment.

(11)

Deputation :

Constable (Motor Transport) under state Government or Union Territories or Police Department or Centre Armed Forces of Central government holding analogous post on regular basis in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<p>The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:-</p> <p>(i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.</p>	Not applicable.

[F. No. 23012/69/2011-PC]

PRASHANT NIKAM, Director (Police) Police-I Division